

Organisationen des Forst- und Holzsektors in einem sich wandelnden Umfeld

Winterkolloquium 2012

Prof. Dr. Karl-Reinhard Volz

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg



UNI
FREIBURG



INSTITUT FÜR FORST- UND UMWELTPOLITIK

I. Vorbemerkungen

- institutionaler Organisationsbegriff
- Organisationen sind soziale Systeme
- Organisationen haben ein Umfeld
- 5 Merkmale von Organisationen:
 - Struktur (Menschen, Verantwortungen, Regeln)
 - Kommunikation zwischen Mitarbeitern
 - Entscheidungen: Reaktionen auf das Umfeld
 - Kommunikationsbarrieren und – geschwindigkeit
 - Transparenz und Durchlässigkeit

II. Der Wandel im Forst- und Holzsektor

- Definitionsmacht über zentrale Begriffe
 - Nachhaltigkeit
 - ordnungsgemäße Forstwirtschaft
- neue Waldeigentümergruppen
 - urbane Waldbesitzer
 - naturschutzgebundene Waldbesitzer
 - Investment-Fonds
- neue Geschäftsfelder
- Einbindung in Netzwerke

II. Der Wandel im Forst- und Holzsektor

- Definitionsmacht über zentrale Begriffe
 - Nachhaltigkeit
 - ordnungsgemäße Forstwirtschaft
- neue Waldeigentümergruppen
 - urbane Waldbesitzer
 - naturschutzgebundene Waldbesitzer
 - Investment-Fonds
- neue Geschäftsfelder
- **Einbindung in Netzwerke**

III. Schlussgedanken

- Anpassung verlangt aktive Kommunikation
- in Netzwerken gelingt die Anpassung besser
- Durchlässigkeit für Ideen fördert neue Impulse
- Gefahr des Verlustes an Identität beachten
- ideelle Gemeinsamkeiten bewahren
- neue Ziele und neue Identitäten entwickeln

Organisationen des Forst- und Holzsektors in einem sich wandelnden Umfeld

Winterkolloquium 2012

Ende